Édition octobre 2026 • Volume 15 • Numéro 1

LE POULS DU SIIIAL-CSQ



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour à vous tous et toutes chers (ères) membres du SIIIAL-CSQ,

L'automne est débuté depuis quelques semaines déjà et ce dernier ne fait pas exception des précédents. En effet, l'automne a commencé sur les chapeaux de roue avec de multiples interventions faites auprès de l'employeur par l'équipe du SIIIAL-CSQ. Nous avons aussi surveillé attentivement l'actualité, soit par exemple les élections du 5 octobre dernier.

Du côté des relations du travail au SIIIAL-CSQ, plusieurs interventions sont faites en lien avec le fait que Santé Québec Laval ne respectent pas certains articles des conventions. Les abolitions de postes se sont maintenues, mais à une cadence moindre. Il n'en demeure pas moins qu'il y a eu des abolitions, et ce même durant la période estivale. Il y a eu aussi plusieurs changements de pratique comme de donner des mesures administratives au lieu de mesures disciplinaires, d'effectuer des changements de tâches prévues à vos titres d'emploi respectif ou bien de tenter de changer le formulaire au niveau du bureau de santé afin que l'employeur ait accès au dossier médical complet des membres. ***Si tel est votre cas, il faut nous en aviser le plus rapidement possible afin que nous puissions intervenir.***

En SST, les enquêtes terrain se multiplient et les interventions sont faites auprès de l'employeur. Lorsque jugées nécessaires, des plaintes officielles à la CNESST ont été déposées en lien avec le manque de sécurité pour nos membres dans les différents milieux de travail que ce soit pour le manque de formation des équipes ou encore la non-vigilance de l'employeur. Nous tenons d'ailleurs à vous remercier de vos dénonciations et de vos DSD (Déclaration de Situation Dangereuse). Nous vous incitions à continuer de les remplir afin que nous ayons les leviers nécessaires pour pouvoir intervenir auprès de Santé Québec Laval.

Nous vous avons convoqué en assemblée générale afin que vous puissiez vous prononcer sur une entente de principe négociée en intersyndicale en lien avec l'ancienneté réseau et le PURA. Cette entente prévoit, en attendant la prochaine convention collective nationale, l'encadrement de vos conditions de travail advenant le cas où des membres seraient intéressés à travailler ailleurs qu'à Laval dans le réseau de la santé. Pour votre information, l'entente a été entérinée par les membres du RSSS à 90% et sera effective 30 jours après la signature de toutes les parties. Nous vous tiendrons au courant de la date officielle de mise en place.

Plus globalement, avec l'arrivée d'un nouveau parti politique au pouvoir du gouvernement, soit le Parti Québécois et Paul St-Pierre Plamondon, nous sommes bien curieux de savoir comment se déroulera la négociation qui approche. Plus proche encore de la négo, M. PSPP a tout de même fait des promesses électorales intéressantes en ce qui a trait au milieu de la santé comme d'abolir Santé Québec, la Loi-4 et j'en passe! Nous ne l'avons jamais facile lorsque vient le temps de négocier vos conditions de travail et vos salaires, mais celle à venir va possiblement battre des records. Je suis pleinement consciente que nous répétons à chaque période de négociation qu'elle n'est pas facile, mais cette fois, nous rencontrerons un nouveau défi : soit introduire toutes les matières de toutes les conventions locales de tous les syndicats en santé pour les inclure dans la convention nationale. Je vous laisse imaginer la teneur des discussions!

(***Suite en page 2)***

SOMMAIRE

Mot de la présidente	1
Tournée festive 2026	2
Campagne CSQ	3
Babillard	4

Le Syndicat des infirmières, inhalothérapeutes et infirmières auxiliaires de Laval (CSQ)

Fédération de la Santé du Québec (CSQ)

CSQ Centrale des syndicats du Québec

Site Web
www.siiial.com

Téléphone
(450) 686-6871

Télécopieur
(450) 686-6012

Facebook
siiialcsq

Il n'en demeure pas moins que ça sera tout un défi de faire concorder la réalité de Laval avec celles des membres du Nord du Québec pour ne donner que cet exemple. Il faudra bien sûr user de stratégies et de finesse afin d'obtenir les meilleures conditions pour vous, nos membres. Il sera d'ailleurs ***TRÈS IMPORTANT***, lorsque nous vous interpellerons, de vous mobiliser plus que jamais! Nous vous tiendrons informé lorsque nous en saurons davantage.

Entre-temps, j'en profite pour vous souhaiter un bel automne. N'hésitez surtout pas à nous contacter si vous vous sentez lésé dans vos conditions de travail ou encore si vous entendez ou êtes témoins de quoi que ce soit, nous sommes là pour vous informer, accompagner et guider dans les différents processus.

Au plaisir de vous rencontrer!

Karine Miousse
Présidente



Tournée festive 2026

L'équipe du SIIIAL-CSQ viendra vous visiter afin de souligner le temps des fêtes, le magnifique travail que vous continuez d'accomplir jour après jour malgré les conditions souvent difficiles et surtout vous remercier de le faire avec professionnalisme et dignité.

Au plaisir de vous y voir en grand nombre!

Vous recevrez par courriel, dans les prochains jours, un lien pour vous inscrire à l'activité. Dans l'éventualité où vous ne le recevez pas, vous pouvez soit communiquer avec nous ou scanner le code QR ci-dessous qui sera aussi disponible dans les sites.

À noter qu'une inscription sera nécessaire pour TOUS LES SITES.

SITE	DATE	HORAIRE/SALLE
CISPLOI	23 novembre 2026	11h35 à 13h30 : Salle 116
MDA	24 novembre 2026	6h30 et 7h30 : Tournée des étages 11h30 à 13h30 : Salle A-167 16h00 et 17h30 : Tournée des étages
CH Ste-Dorothée	25 novembre 2026	6h30 et 7h30 : Tournée des étages 11h30 à 13h00 : Salle R-42 16h00 et 17h30 : Tournée des étages
CH et CLSC Idola St-Jean	26 novembre 2026	6h30 et 7h30 : Tournée des étages 11h30 à 13h30 : Salle G128 16h00 et 17h30 : Tournée des étages
CLSC Mille-Îles *(775 Montrose)*	27 novembre 2026	12h00 à 13h30 : Salle 233
CRD Bienville	27 novembre 2026	11h30 et 12h30 : Visite sur l'étage (Pour J-S-N)
CLSC R.-Papineau *(1665 du Couvent)*	30 novembre 2026	De 12h00 à 14h15 salle : 201
École Jean Piaget #1	30 novembre 2026	11h00 et 12h00 : Visite sur l'étage
CRDITSA *(Louise-Vachon)*	30 novembre 2026	11h00 et 12h00 : Visite sur l'étage (Pour J-S-N)
CH Val-des-Brises	1 décembre 2026	6h45 et 7h30 : Tournée des étages 11h00 à 13h00 : Cafétéria rez-de-chaussée
CSL / GMF et Centre en santé mentale René-Laennec	3 décembre 2026	7h00 à 9h00 : Réal-Dubord 11h00 à 14h00 : Réal-Dubord 17h00 à 19h30 : Réal-Dubord
CLSC/CJ 304 à 312 Cartier	4 décembre 2026	11h45 à 13h30 : Salle 312A (304 Cartier)
CSAL	7 décembre 2026	11h30 à 14h30 : Salle S.101
Centre de détention Leclerc	7 décembre 2026	11h45 à 12h45 : Salle de repos
CLSC/GMF Ste-Rose CH Rose-de-Lima	8 décembre 2026	6h45 et 7h30 : Tournée des étages 12h00 à 13h00 : Salle 930 16h00 et 17h30 : Tournée des étages
École Jean-Piaget #2	8 décembre 2026	11h00 et 12h00 : Visite sur l'étage
CLSC 800 Chomedey	14 décembre 2026	11h45 à 14h15 : Salle 255 Tour B
HJR	16 décembre 2026	6h45 et 7h30 : Tournée des étages 11h30 à 13h30 : Local syndical sous-sol : A-207A 16h00 et 17h30 : Tournée des étages
CH Fernand-Larocque	17 décembre 2026	6h45 et 7h30 : Tournée des étages 11h30 à 12h30 : Tournée des étages 16h00 et 17h30 : Tournée des étages
CH La Pinière	17 décembre 2026	6h45 et 7h30 : Tournée des étages 11h30 à 13h30 : Salle A-01 16h00 et 17h30 : Tournée des étages
CLSC/GMF Marigot *(1351 des Laurentides)*	18 décembre 2026	11h00 à 14h00 : salle de repos

****ATTENTION ** Nous invitons nos membres des GMF à s'inscrire à la date et au site de leur choix dans le calendrier ci-dessus.**

Campagne CSQ : *Ensemble, on voit clair! Agissons contre la violence.*





Depuis longtemps, la violence est au cœur des préoccupations de la CSQ. Qu'elle se manifeste dans les milieux de travail ou plus largement dans la société, cette problématique interpelle, inquiète et mobilise.

Les résultats d'un sondage Léger, commandé par la CSQ, viennent d'ailleurs confirmer ce sentiment : si la population se sent généralement en sécurité dans sa vie personnelle et professionnelle, elle estime néanmoins que le niveau de violence dans la société québécoise a augmenté au cours des cinq dernières années. Au total, 75 % des personnes sondées s'inquiètent du climat social et appréhendent une évolution défavorable de la situation.

Face à ce constat, une chose est claire : la responsabilité est partagée. Afin de réduire l'incivilité et la violence, les personnes sondées désignent une pluralité d'acteurs : les individus (70 %), les forces de l'ordre (33 %) et les gouvernements (22 %) sont ainsi principalement perçus comme ayant un rôle à jouer.

Pour la CSQ, cette montée des préoccupations, ressentie à tous les niveaux et dans toutes les sphères de la société, confirme que la violence est un véritable enjeu de santé publique.

IL EST TEMPS DE RÉAGIR

C'est dans ce contexte que s'inscrit la campagne *Ensemble on voit clair. Agissons contre la violence*. Cette initiative vise à mettre en lumière ce que l'on ne voit pas toujours, à nommer ce que l'on banalise trop souvent, à mieux faire reconnaître des formes de violence insidieuses, parfois invisibles, qui s'installent dans le quotidien sans que l'on s'en rende compte.

Parce que reconnaître, c'est déjà agir, l'objectif de cette campagne est simple, mais essentiel : instaurer un mouvement visant à transformer le monde autour de nous, pour le rendre meilleur, un petit geste à la fois. Citoyennes et citoyens, syndicats, fédérations, organisations, décisionnaires : comme membres de la société, peu importe nos horizons, nous devons dire non à la violence, sous toutes ses formes. Nous faisons toutes et tous partie de la solution.

FAIRE LA LUMIÈRE SUR LE PHÉNOMÈNE

Dans le cadre de notre campagne, nous avons choisi de faire la lumière sur différentes formes de violence : la cyberviolence, le discours haineux, la maltraitance envers les personnes aînées et la violence envers les femmes, des phénomènes qui occupent aujourd'hui une place de plus en plus préoccupante dans notre société.

Nous profitons également de cette campagne pour rappeler l'importance du savoir-vivre afin de contrer les comportements irrespectueux et les incivilités, remettre de l'avant nos dossiers sur la violence conjugale et la violence en milieu scolaire, ainsi que proposer des pistes d'action visant à contrer la violence sous toutes ses formes.







2604-18 D14651-1

Le babillard

SST express

Pour déclarer toutes situation anormale ou irrégulière concernant les lieux, les équipements, l'instrumentation ou les conditions d'exercice de son travail pouvant représenter un danger pour sa santé, sa sécurité et son intégrité physique, nous vous rappelons de remplir une déclaration de situation dangereuse en cliquant sur le lien suivant ⇒ Cliquez ici

Pour tout accident de travail ou maladie professionnelle, vous devrez remplir une DEAAT en cliquant sur le lien suivant ⇒ Cliquez ici

Les formulaires sont également disponibles sur notre site internet à l'adresse www.siiial.com sous l'onglet santé et sécurité au travail.

Nous vous rappelons que pour toutes questions ou problématiques, vous pouvez communiquer avec votre agente syndicale **au (450) 686-6871 pour la Cité-de-la-Santé choisir l'option 1 et pour tous les autres sites l'option 2.**

Surveillez notre page Facebook pour vous tenir au courant des dernières nouvelles syndicales et activités à venir.

facebook/siiialcsq

Le site internet du SIIIAL-CSQ a fait peau neuve!

Nous vous invitons à venir le visiter à l'adresse www.siiial.com



N'oubliez-pas qu'il est toujours possible de vous procurer votre chandail du SIIIAL-CSQ soit au bureau syndical de la CSL (SS-22) ou au bureau du 1800, boulevard Le Corbusier, bureau 126 (sur rendez-vous).

SIIIAL-CSQ // 1800, boulevard Le Corbusier, bureau 126, Laval QC H7S 2K1 // Rédactrices en chef : Mélanie Matteau et Michèle Dion, administratrices consolidation-mobilisation// // Correction : Catherine Gareau// Collaboration : Membres du Conseil d'administration